

Zusatzversorgungskasse // Steile Hohle 6 // 06556 Artern

**An alle Mitglieder der**

**Zusatzversorgungskasse Thüringen**

Auskunft erteilt	Service-Telefon
Telefon	(03466) 33 64 - 85
Telefax	(03466) 33 64 - 55
E-Mail	zvk@kvt-zvk.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen, unsere Nachricht vom (bitte bei allen Antworten angeben)

Artern,

RS-03/09

06.10.2009

## Rundschreiben 03/2009

### Inhalt:

- |   |          |
|---|----------|
| <b>1. Jahressonderzahlung clever nutzen und sparen .....</b>                | <b>2</b> |
| <b>2. Broschüre zur ZVK Thüringen .....</b>                                 | <b>4</b> |
| <b>3. Azubis und Berufseinsteiger lernen die ZVK Thüringen kennen .....</b> | <b>4</b> |
| <b>4. Rentengarantie – bei uns erst recht.....</b>                          | <b>4</b> |

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Zusatzversorgungskasse Thüringen ist Ihr kompetenter und zuverlässiger Partner in allen Fragen der betrieblichen Altersvorsorge. Auch in diesem Rundschreiben möchten wir Sie wieder mit wichtigen Informationen und Hinweisen versorgen.

## 1. Jahressonderzahlung clever nutzen und sparen

Im November erhalten die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes ihre Jahressonderzahlung (JSZ), die der Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes vorsieht. Bis zur

- Entgeltgruppe 8 kommen 67,5 %,
- Entgeltgruppe 12 kommen 60% und
- ab der Entgeltgruppe 13 kommen 45 %

des durchschnittlichen Entgeltes der drei vorhergehenden Monate zur Auszahlung.

Für alle Beschäftigten ist diese zusätzliche Zahlung sicherlich ein Grund zur Freude. Getrübt wird diese Freude jedoch, betrachtet man, wie hoch der Abgabenanteil im November dadurch wird, bzw. wie wenig tatsächlich von der JSZ übrig bleibt.

Wir haben für Sie folgendes **Beispiel** durchgerechnet:

**Angestellter**, Entgeltgruppe 6 Stufe 2, verheiratet, Steuerklasse IV,  
Jahressonderzahlung (JSZ): **1.437,00 €**

JSZ:	1.437,00 €
-SV-Beiträge:	299,00 €
-Steuern+Soli	<u>467,00 €</u>
<b>=Netto</b>	<b><u>671,00 €</u></b>

### - Jahressonderzahlung:

Von den 1.437,- € bleiben gerade einmal 671,- €, also weniger als die Hälfte (46,7 %), übrig.

Es gibt jedoch eine Möglichkeit dem Staat nicht mehr als die Hälfte „schenken“ zu müssen!

Mit der **Entgeltumwandlung** bietet die ZVK Thüringen den Versicherten eine clevere Altersvorsorgeform, um das Bruttoentgelt und somit die enorme Abgabenlast zu senken.

Damit spart man **Steuern und Sozialabgaben**.

Auch das haben wir am obigen Beispielversicherten durchgerechnet:

	<b>Ohne Umwandlung</b>	<b>Mit Umwandlung (400 €)</b>	<b>Ersparnis</b>
<b>Brutto</b>	<b>2.136,98 €</b>	<b>2.136,98 €</b>	
<b>Jahressonderzahlung</b>	<b>+ 1.437,97 €</b>	<b>+ 1.437,97 €</b>	
<b>Umwandlung</b>		<b>- 400,00 €</b>	
<b>Neues Brutto</b>	<b>= 3.574,95 €</b>	<b>3.174,95 €</b>	
<b>SV-Abgaben</b>	<b>- 741,66 €</b>	<b>- 659,76 €</b>	<b>81,90 €</b>
<b>Steuern</b>	<b>- 765,30 €</b>	<b>- 624,46 €</b>	<b>+ 140,84 €</b>
<b>Netto</b>	<b>= 2.067,99 €</b>	<b>= 1.890,73 €</b>	<b>= 222,74 €</b>

Obwohl dieser Versicherte also **400 € direkt in sein Rentenkonto** umwandelt, zahlt er dafür **nur 177,26 € selber**. Die übrigen 222,74 € erhält er durch seine verringerten Steuer- und Sozialabgabenlast.

**Hinweis:** Man spart also jetzt Steuern und Sozialversicherungsbeiträge und hat zudem natürlich einen weiteren Riesenvorteil: Die Steigerung der Betriebsrente aus einem Jahresbruttobetrag von jährlich 400,- € ist beträchtlich.

**Tipp:** Rechnen Sie doch für jeden individuellen Fall die zusätzliche Betriebsrente aus. Mit dem Online-Rechner auf **www.meine-ZVK.de** funktioniert das anonym und vollkommen unverbindlich. Den Rechner findet man im Menü rechts in der Kategorie „Rechnen Sie nach“.

Warum erhalten Sie als Arbeitgeber diese Informationen von uns? Sie sparen bei einer Entgeltumwandlung Ihrer Beschäftigten reale Ausgaben. Da durch diese Form der Altersvorsorge das Bruttoentgelt Ihrer Beschäftigten sinkt, sind auch von Ihrer Seite weniger Sozialabgaben zu zahlen.

### **Als Faustregel gilt: Von jedem umgewandelten Euro, spart der Arbeitgeber 20 %!**

Damit könnte Ihr Haushalt/Personalbudget sicher und langfristig entlastet werden, was sicher in Ihrem Interesse ist. Im Gegenzug erhält der Beschäftigte eine attraktive Altersvorsorge von der ZVK Thüringen – staatliche Förderung inklusive.

**Tipp:** Als Arbeitgeber haben Sie u.a. die Pflicht Informationen über tarifvertragliche Leistungen an Ihre Beschäftigten weiterzugeben. Warum lassen Sie uns nicht gleich diese Aufgabe übernehmen? Ihnen bleibt der Aufwand erspart und Ihre Beschäftigten erhalten die gewünschten Informationen und Materialien aus erster Hand.

Bei Interesse an der Umwandlung der Jahressonderzahlung empfehlen wir Ihnen und Ihren Beschäftigten den einfachsten Kommunikationsweg: **Unser Service-Telefon unter (0 34 66) 33 64-85**. Oder Sie teilen uns Ihren Terminwunsch mit dem Formular in der Anlage mit.

## 2. Broschüre zur ZVK Thüringen

Wer ist die ZVK Thüringen? Was bedeutet Betriebsrente und warum ist sie so wichtig? Wie finanzieren sich die Leistungen? Was kann ich tun, um meine Betriebsrente zusätzlich zu steigern und wie unterstützt mich der Staat dabei?



Wie Sie wissen, werden unseren Versicherten und Ihnen all diese Fragen auf unserer Website beantwortet. Als Ergänzung unserer Informationspalette bieten wir allen Interessierten nun auch eine überarbeitete Broschüre, die auf 32 Seiten schwarz auf weiß „handfeste“ Informationen bereitstellt.

Alle neuen Versicherten erhalten eine Broschüre automatisch mit dem Willkommenschreiben. Außerdem können sich interessierte Versicherte diese auf unserer Website bestellen. Als für den Geschützten Mitgliederbereich angemeldeter Arbeitgeber können Sie die Broschüre sogar in beliebiger Auflage bei uns anfordern.

## 3. Azubis und Berufseinsteiger lernen die ZVK Thüringen kennen

Am Anfang ist immer alles neu. Die ersten Tage im Job, den Ausbildungs- oder Arbeitsvertrag in der Tasche, sind nicht immer leicht. Eine wahre Informationsflut erwartet den Berufseinsteiger, ein neues Arbeitsumfeld mit neuen Aufgaben und neuen Kollegen. Schnell bleiben da Themen auf der Strecke oder Fragen ungeklärt.

Verpassen Sie nicht die Chance, Ihre Berufseinsteiger und Auszubildenden über das Thema betriebliche Altersvorsorge zu informieren. Die betriebliche Altersvorsorge des öffentlichen Dienstes ist eine tarifvertragliche Leistung, die erheblich mehr bieten kann, als es private Anbieter können. Sie ist zudem ein nicht zu unterschätzendes Argument, um (zukünftige) Fachkräfte zu binden.

Besonders attraktiv ist sie für junge Leute, denen der Staat noch zusätzlich unter die Arme greift – und das zum Teil ohne einen Cent extra einzuzahlen. Mit unseren Informationsveranstaltungen und Servicetagen kommen wir Ihnen gern bei der Informationspflicht gegenüber Ihren neuen Beschäftigten entgegen, indem wir direkt bei Ihnen vor Ort referieren und für Fragen zur Seite stehen. Selbstverständlich sind wir für alle Beschäftigten da.

## 4. Rentengarantie – bei uns erst recht

Die Entwicklung der Höhe der gesetzlichen Rente richtet sich regelmäßig am Durchschnittsverdienst der Deutschen aus. Ein Sinken der Einkommen kann sich demnach auch negativ auf die Höhe der laufenden

gesetzlichen Rente auswirken. Mit der beschlossenen Garantieklausel ist eine niedrigere Rente ausgeschlossen.

Die Kosten für diese Garantie sind jedoch hoch. Die Altersbezüge werden dafür in Zukunft langsamer steigen. Sollte beispielsweise aufgrund der Finanzkrise im Jahr 2010 eine rechnerische Kürzung der gesetzlichen Rente nötig sein, so sollen Rentenerhöhungen darüber hinaus so lange halbiert werden, bis die unterbliebene Kürzung nivelliert ist. Die Garantie gibt es also nicht zum Nulltarif, obgleich die gesetzliche Rente ein wesentlicher Eckpfeiler des Deutschen Sozialsystems bleibt.

Besser ist es also gerade heutzutage zusätzlich vorzusorgen. Die Betriebsrente bei der ZVK Thüringen ist kapitalgedeckt angelegt und garantiert eine lebenslange jährliche Rentendynamisierung von 1 % - unabhängig von der Entwicklung der gesetzlichen Rente.

Durch die Pflichtversicherung sind unsere Versicherten bereits heute gut aufgestellt. Zusätzliche Vorsorge macht trotzdem doppelt Sinn: mit 3,25 % Garantiezins und einer stattlichen Förderung sind Sie bei uns auf der sicheren Seite.

Mit freundlichen Grüßen

Pietsch  
Direktor

Mitglied \_\_\_\_\_  
Anschrift \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Mitgliedsnr. \_\_\_\_\_

An die  
Zusatzversorgungskasse Thüringen  
Steile Hohle 6  
06556 Artern

Oder per Fax an:  
(0 34 66) 33 64-55

**1. Ich bitte um einen Termin zu einer Informationsveranstaltung in meiner Einrichtung mit folgendem Themenschwerpunkt:**

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Altersvorsorge speziell für Auszubildende/Berufseinsteiger
- Riester-Rente bei der ZVK Thüringen
- Entgeltumwandlung bei der ZVK Thüringen
- Ausfüllhilfe Zulagenantrag

**2. Mein persönlicher Terminwunsch:**

- IV. Quartal 2009       I. Quartal 2010       II. Quartal 2010

**oder**

Am: \_\_\_\_\_ Alternativ: \_\_\_\_\_  
Uhrzeit: \_\_\_\_\_ Uhrzeit: \_\_\_\_\_  
Ort: \_\_\_\_\_ Ort: \_\_\_\_\_

**3. Ansprechpartner:**

Name: \_\_\_\_\_  
Funktion: \_\_\_\_\_  
Tel.: \_\_\_\_\_  
Fax: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift